

Leiterplattenfertigung & Test

CONTAG

Auszeichnung „Top-Arbeitgeber Berlin 2007“ für beispielgebendes Gesundheitsmanagement

12.12.2007 | Redakteur: Claudia Mallok

Die CONTAG GmbH wurde im Wettbewerb Berliner Unternehmen mit dem Titel „Top-Arbeitgeber Berlin 2007“ ausgezeichnet. Der Hersteller von Leiterplatten-Prototypen wurde für sein Engagement als beispielhaftes Mitarbeiter- und familienorientiertes Unternehmen durch ein hervorragendes Gesundheitsmanagement gewürdigt.



Das inhabergeführte Familienunternehmen CONTAG darf sich „Top-Arbeitgeber Berlin 2007“ nennen. Ein Arbeitgeber, der sich beispielhaft um die Entwicklung, Gesundheit und Motivation seiner Mitarbeiter einsetzt. Initiatoren und Juroren des zum zweiten Mal durchgeführten Wettbewerbs sind die IHK Berlin, der Berliner Senatsverwaltung für Gesundheit, Umwelt und Verbraucherschutz sowie der AOK.

„Schneller Leiterplatten auszuliefern als andere verlangt vom Mitarbeiter einen immensen persönlichen Einsatz. Diesen kann er nur dann leisten, wenn er sich im Unternehmen wohlfühlt, sich mit den Zielen identifizieren kann und dadurch hoch motiviert an seine Aufgaben geht“, erklärt Andreas Contag,

Geschäftsführer des Unternehmens. CONTAG hat beispielhaft bewiesen, dass sich Ziele wie zufriedene Mitarbeiter und wirtschaftlicher Erfolg effizient miteinander verbinden lassen.“, sagt Dr. Marion Haß, Jurymitglied und Leiterin des Wettbewerbs in der IHK Berlin.

Gelebte Unternehmenskultur motiviert Mitarbeiter

Säulen der CONTAG-Unternehmenskultur sind eine familienorientierte Personalpolitik, offene Unternehmenskommunikation, Teamförderung durch gemeinsame Events und Gesundheitsförderung auf Basis verschiedener sportlicher Aktivitäten. So gibt es einen eigenen Bereich Betriebssport, geleitet von der Frau des Unternehmers Christiane Contag. Regelmäßige Gymnastikübungen und kostenfreie Massagen in den Pausen, um Verspannungen zu unterbinden, gehören genauso zum Alltag, wie organisierte Spiele auf der firmeneigenen Beachvolleyball-Anlage oder Tischtennisplatte.

Offene Türen für den stetigen Austausch zwischen Mitarbeiter und Vorgesetzten und regelmäßig organisierte Events und Reisen gehören mit zur Firmenkultur, die wesentlich dazu beiträgt, Mitarbeiter langfristig zu motivieren und sich mit den Unternehmenszielen zu identifizieren. „Neben Hardfacts bei der Einstellung von neuen Mitarbeitern wird auch auf die Komponenten wie soziale Kompetenz und Teamfähigkeit großen Wert gelegt. Aufwendig geführte Assessment-Center unterstützen die richtige Personalauswahl, um langfristig ein erfolgreiches Team zu bilden“, erklärt Jeannette Martini, Leiterin Personal und Verwaltung.

Die Beiträge auf dieser Website sind urheberrechtlich geschützt. Bei Fragen zu den Nutzungsrechten wenden Sie sich bitte an manuela_maurer@vogel-medien.de oder Tel.: 0931-418-2888.

Bildergalerie

Dieses PDF wurde Ihnen bereitgestellt von <http://www.elektronikpraxis.vogel.de>